

КАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЕҢБЕК ЖӘНЕ  
ХАЛЫҚТЫ ӨЛЕУМЕТТІК ҚОРҒАУ  
МИНИСТРЛІГІНІҢ  
«ӨЛЕУМЕТТІК ҚОРҒАУ САЛАСЫН  
ДАМЫТУДЫҢ ҰЛТТЫҚ ҒЫЛЫМИ ОРТАЛЫҒЫ»  
ШАРУАШЫЛЫҚ ЖҮРГІЗУ ҚҰҚЫҒЫНДАҒЫ  
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК  
КӘСПОРЫНЫ



РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
ПРЕДПРИЯТИЕ НА ПРАВЕ  
ХОЗЯЙСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ СФЕРЫ  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ»  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
**ПРИКАЗ**

## БҰЙРЫҚ

050004 Алматы қаласы, Желтоқсан көшесі, 65  
Тел./факс +7(727) 279 80 91, 279 65 65,  
e-mail: kazto@kazto.kz

050004 г. Алматы, ул. Желтоқсан, 65  
Тел./факс +7(727) 279 80 91, 279 65 65,  
e-mail: kazto@kazto.kz

«25» 01 2024

№

21-15

### Об утверждении плана работы и проведения внутреннего анализа коррупционных рисков

На основании пункта 116 Указа Президента Республики Казахстан от 14.09.2020 г. за № 413 «О мерах по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 01 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план работы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в РГП на ПХВ «ННЦ РССЗ» на 2024 год (приложение № 1);
2. Всем начальникам отделов ННЦ РССЗ предоставлять ежеквартальные отчеты для составления сводного ежеквартального внутреннего анализа (в конце каждого квартала) компленс-офицеру Дуйсенбаеву С.Б.
3. Компленс-офицеру Дуйсенбаеву С.Б.
  - 3.1. Проводить среди работников ННЦ РССЗ разъяснительные мероприятия по вопросам противодействия коррупции и формирования антикоррупционной культуры;
  - 3.2. Принять меры по выявлению, мониторингу и урегулированию конфликта интересов;
  - 3.3. Взять под контроль соблюдение работниками «ННЦ РССЗ» антикоррупционного законодательства, внутренних нормативных документов: Кодекса корпоративной этики работников, Положения о конфиденциальной информации, Антикоррупционной политики, Положения по урегулированию конфликтов интересов, **Антикоррупционного стандарта**, Инструкции для работников по противодействию коррупции.
  - 3.4. Проводить служебные проверки на основе обращения (жалоб) о фактах коррупции или участия в них, а также организовывать и проводить совещания по вопросам, относящимся к компетенции должности комплаенс-офицера.
4. Считать утратившим силу Приказ: 82- Пр. от 03.04.2023 г.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

К. Тезекбаев

Бұйрықпен таныстым / С приказом ознакомлен (-а): \_\_\_\_\_

Дуйсенбаев С.Б.

(комплаенс-офицер)

(қызметкердің қолы/подпись работника) (жұмыскердің тегі, аты, әкесінің аты / Ф.И.О. работника)



«УТВЕРЖДАЮ»  
 Приказ № 24 от 25.01.2024 г.  
 Генеральный директор  
 РГП на ПХВ «ННЦ РССЗ»  
 МТСЗН РК  
 К.М. Тезекбаев

**План работ по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков РГП на ПХВ «Национальный научный центр развития сферы социальной защиты населения» МТСЗН РК**

№ п/п	Виды работ	Срок	Ответственные лица
1.	Дополнять страницу сайта РГП на ПХВ «ННЦ РССЗ» МТСЗН РК по антикоррупционному направлению	По факту обновления	Бердимуратов А.С.
2.	Ежегодно к 10 числу месяца, следующего за отчетным периодом, размещать на сайте внутренний анализ	ежегодно	Дуйсенбаев С.Б. Бердимуратов А.С.
3.	Изучить отчеты отделов и составить внутренний анализ	ежеквартально	Дуйсенбаев С.Б.
4	Проведение среди работников РГП на ПХВ «ННЦ РССЗ» разъяснительные и обучающие мероприятия	ежегодно	Дуйсенбаев С.Б.
5	Составление ежеквартального внутреннего анализа	ежеквартально	Дуйсенбаев С.Б.

Комплаенс офицер

С. Дуйсенбаев