

УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
РГП на ПХВ ННЦ РССЗ МТСЗН РК
К. Тезекбаев

Приказ № 8-Пр. от «17» ноября 2023 г.



Антикоррупционная политика

**Республиканского государственного предприятия
на праве хозяйственного ведения
«Национальный научный центр развития сферы социальной защиты»**

**Министерства труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан**

Алматы, 2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.
2. Цель и задачи Антикоррупционной политики.
3. Основные принципы Антикоррупционной политики.
4. Область применения Антикоррупционной политики.
5. Принятие и реализация Антикоррупционной политики.
6. Ответственность.
7. Анализ применения и Пересмотр (Приложение 1).

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика является стратегическим документом Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Национальный научный центр развития сферы социальной защиты» Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее- ННЦ РССЗ), определяющим ключевые принципы, требования и меры, направленные на профилактику и противодействие коррупции, сокращение негативного влияния коррупции, устранение причин и условий, способствующих ее возникновению.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, требованиями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционной стратегией Республики Казахстан на 2015—2025 годы, Уставом и другими внутренними нормативными документами ННЦ РССЗ.

1.3. Антикоррупционная политика сформулирована с учетом тех обстоятельств, что в Казахстане «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, считается использование должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и, связанных с ними, возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц.

1.4. В настоящем документе определены:

- цель и задачи
- основные принципы
- область применения
- принятие и реализация
- ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение)
- анализ применения и пересмотр настоящей Антикоррупционной политики.

2. Цель и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность ННЦ РССЗ высоким этическим стандартам ведения открытой и честной работы в соответствии с принятыми нормами культуры и поддержания деловой репутации на должном уровне, представляя собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

2.2. Цель Антикоррупционной политики ННЦ РССЗ - разработка и реализация единого подхода к выполнению требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

2.3. Достижение цели реализуется посредством решения следующих задач:

- определение ключевых направлений и реализации требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- определение рисков возможных коррупционных действий в ННЦ РССЗ;

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных системных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений (включая программу антикоррупционных мероприятий);
- формирование антикоррупционного сознания работников ННЦ РССЗ, характеризующегося нетерпимостью к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

В основе Антикоррупционной политики заложены принципы:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соблюдение законных прав и интересов работников и партнеров ННЦ РССЗ;
- вовлеченность работников, информированность работников ННЦ РССЗ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий и процедур;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников ННЦ РССЗ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг исполнения, а также эффективности антикоррупционных мероприятий и процедур;
- сотрудничество в области Антикоррупционной деятельности с государственными органами.

4. Область применения Антикоррупционной политики

4.1. Все работники ННЦ РССЗ должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Обязанности работников ННЦ РССЗ, направленные на предупреждение и противодействие коррупции, определяются в Антикоррупционном стандарте работников ННЦ РССЗ (Приложение 1) и являются обязательными для исполнения.

4.3. Антикоррупционная политика распространяется также и на услуг получателей и лиц, привлекаемых ННЦ РССЗ к совместной деятельности.

5. Принятие и реализация Антикоррупционной политики

5.1. Генеральный директор ННЦ РССЗ:

- согласовывает внутренний документ ННЦ РССЗ - Антикоррупционную политику;
- контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики.

5.2. Комлаенс-офицер несет ответственность за реализацию Антикоррупционной политики, разрабатывает и реализует перечень мероприятий, включающих в себя:

- разработку и утверждение нормативных документов по реализации Антикоррупционной политики;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных и иных правонарушений;
- разработку, утверждение, реализацию программы и мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции, управление коррупционными рисками;
- обучение и информирование работников (в том числе проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, индивидуальное консультирование работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур, ознакомление сотрудников при приеме на работу с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции);
- осуществление взаимодействия с органами государственной власти, правоохранительными органами, СМИ в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- координирование, контроль и оценку деятельности структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики с представлением соответствующих отчетных материалов руководству ННЦ РССЗ;
- актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и других случаях, указанных в п. 7.3;
- размещение информации о мероприятиях по реализации настоящей Антикоррупционной политики на официальном сайте ННЦ РССЗ;
- ежегодное вынесение на утверждение Генерального директора отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики;

5.3. Комплаенс- офицер в ходе реализации Антикоррупционной политики ННЦ РССЗ:

- руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава: работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств; устанавливается запрет на трудоустройство лиц близкого родства или свойства, если осуществление должностных обязанностей связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- обеспечивает защиту лиц, обратившихся с сообщениями о возможных фактах коррупции от любых форм давления (в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации), стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в ННЦ РССЗ;
- осуществляет проверку информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения принимается решение о передаче соответствующих материалов в правоохранительные органы Республики Казахстан.

6. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Антикоррупционной политики

6.1. Работники всех структурных подразделений ННЦ РССЗ, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

6.2. Лица, нарушившие требования настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ННЦ РССЗ, правоохранительных органов и/или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан, нормативно-правовыми актами и трудовыми договорами.

7. Анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

7.1. ННЦ РССЗ осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики, как своими силами, так и с привлечением других лиц, в рамках своей компетенции.

7.2 ННЦ РССЗ обеспечивает условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

7.3. Внесение изменений в Антикоррупционную политику ННЦ РССЗ осуществляется в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в антикоррупционном законодательстве Республики Казахстан;
- изменения структуры ННЦ РССЗ, которое оказывает прямое воздействие на исполнение настоящей Антикоррупционной политики;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

Начальник юридического отдела



А. Сарсенбай

Антикоррупционный стандарт

Антикоррупционный стандарт работников РГП на ПХВ «Национальный научный центр развития сферы социальной защиты» МТСЗН РК (далее- ННЦ РССЗ):

1. Антикоррупционный стандарт работников ННЦ РССЗ разработан в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, требованиями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционной стратегией Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции, и направлены на формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников ННЦ РССЗ путем создания системы ценностных и моральных антикоррупционных ориентиров, основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормах общества.

2. В целях недопущения проявлений коррупции работникам ННЦ РССЗ рекомендуется:

2.1. При реализации своих прав и законных интересов:

- строго соблюдать антикоррупционное законодательство, руководствоваться принципами соблюдения честности, неподкупности и прозрачности при выполнении своих должностных обязанностей;
- не допускать правонарушений либо деяний, сопряженных с коррупцией или создающих условия для коррупции;
- при предъявлении необоснованного публичного обвинения в коррупционных проявлениях в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять все предусмотренные законом меры по его опровержению.

2.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

- своими действиями и решениями не допускать административных и иных препятствий, затрудняющих реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов;
- не использовать свои должностные полномочия и, связанные с ними возможности, для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;
- принимать меры по недопущению конфликта интересов. При возникновении конфликта интересов принять меры по его предотвращению и урегулированию в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами ННЦ РССЗ.

2.3. При подготовке проектов внутренних нормативных документов (далее ВНД):

- проводить анализ и экспертизу принимаемых ВНД на предмет выявления коррупциогенных факторов, создающих предпосылки для совершения работниками противоправных действий коррупционного и иного

противоправного характера, и отражения в них соответствующих предупреждающих мер;

- проводить антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков по ранее принятым внутренним документам. В случае установления наличия в них коррупциогенных факторов принимать меры к их устранению.

2.4. При иных взаимоотношениях, возникающих при осуществлении своих обязанностей:

2.4.1. Руководителям в отношениях с подчиненными работниками рекомендуется:

- своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, честности и неподкупности;

- при решении кадровых вопросов обеспечивать соблюдение принципов меритократии, не оказывать предпочтения по признакам родства, землячества и личной преданности;

- точно определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных сотрудников, не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их служебных обязанностей, а также противоречащих законодательству;

- не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между сотрудниками, находящимися в подчинении;

- проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;

- не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;

- не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других сотрудников;

- своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного сотрудника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;

- устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений подчиненными;

- воздерживаться от неслужебных отношений с подчиненными.

2.4.2. Подчиненным в отношениях с руководителями рекомендуется:

- воздерживаться от обращения к руководству с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

- не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей;

- незамедлительно информировать руководство об известных фактах коррупции, о возникновении конфликта интересов, о склонении к получению какой-либо выгоды за исполнение служебных обязанностей;

- незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

- при выполнении поручений представлять только объективные и достоверные сведения.

3. Работникам ННЦ РССЗ рекомендуется соблюдать установленные законами Республики Казахстан ограничения и запреты по:

- осуществлению деятельности, ограниченной законодательством Республики Казахстан;
- использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- принятию подарков и иных благ в связи с исполнением должностных обязанностей.

Начальник юридического отдела



А. Сарсенбай